



HUMAN  
RIGHTS  
CAMPAIGN  
FOUNDATION

## HRC EQUIDAD MX

Después de años de trabajo colaborativo con socios corporativos, organizaciones de la sociedad civil y actores clave, como embajadas y Cámaras de Comercio estadounidenses, la Fundación Human Rights Campaign (HRC) estableció un proyecto formal para desarrollar centros laborales incluyentes en México para la fuerza laboral LGBTQ+.

En 2016, HRC se asoció con ADIL para lanzar oficialmente en México **HRC Equidad MX: Programa Global de Equidad Laboral**, una iniciativa innovadora para promover y desarrollar políticas y las mejores prácticas de inclusión LGBTQ+ entre corporaciones y empresas en todos los lugares de trabajo de México. HRC Equidad MX es el primer programa en su tipo e internacional de la Fundación HRC que se ha convertido en la encuesta líder de inclusión LGBTQ+ a nivel laboral del país.

### HRC EQUIDAD MX: MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR LGBTQ+

Participar, aparecer en el índice y ostentar la certificación es **GRATUITO**.

El programa le invita a participar de un cuestionario de **autoevaluación** que deberá llenar un equipo o persona asignada. Se trata de una **herramienta de diagnóstico** interna, basada en los más altos estándares de **inclusión LGBTQ+** de HRC que reconoce a aquellas empresas que alcanzan los **100 puntos** con el sello de inclusión de “**Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+**” de la Fundación HRC en su **encuesta anual**.

#### RESULTADOS del programa en edición 2026

- 240 empresas participantes
- 60 son empresas mexicanas
- 35 industrias diferentes
- 20 países de origen
- 29% son parte de “Las 500 de Expansión 2025”
- Emplean aproximadamente a 950 mil personas
- 189 alcanzaron 100 puntos y podrán ostentar nuestro emblema durante 2025.
- 51 participan con menos de 100 puntos como una declaración pública de sus avances en el tema.



### PARTICIPAN ENTIDADES LABORALES CON FINES DE LUCRO Y DAN EMPLEO AL MENOS 50 PERSONAS.

HRC EQUIDAD MX evalúa a las principales empresas con operación en México, a través de estos pilares:

Adopción de políticas de no discriminación	Equipo responsable de los trabajos de inclusión	Desarrollo de competencias Educación y Entrenamiento	Acciones públicas de visibilidad y compromiso
30 puntos	20 puntos	20 puntos	30 puntos
<p>Documento interno que declare que no habrá discriminación por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación Sexual</li> <li>- Identidad de Género</li> <li>- Expresión de Género</li> </ul>	<p>Existencia de personas o grupos responsables de la práctica de estas políticas de inclusión:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consejo de diversidad e inclusión</li> <li>- Red interna de empleados LGBTQ+ (por afinidad, negocios o recursos)</li> </ul>	<p>Sus capacitaciones cuentan con contenido con perspectiva LGBTQ+ en al menos dos de estas tres momentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuevo ingreso</li> <li>- Promoción a niveles de liderazgo</li> <li>- Contenidos de acceso a todo nivel</li> </ul>	<p>Impacta y comunica de manera pública y positiva la inclusión LGBTQ+ en tus acciones de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mercadotecnia y Comunicación</li> <li>- Atracción de Talento</li> <li>- Filantropía</li> <li>- Cadena de suministro incluyente</li> </ul>

Participa en nuestra 10a EDICIÓN - 2027

Regístrate en [EQUIDADMX@HRC.ORG](mailto:EQUIDADMX@HRC.ORG)  
Y COMPLETA TU EXPEDIENTE ENTRE  
4 de MAYO y 31 DE AGOSTO DE 2026.

Para más información sobre los programas globales de equidad laboral de HRC visite [hrc.im/equidadMX](http://hrc.im/equidadMX) y [hrc.im/SoyEquidadMX](http://hrc.im/SoyEquidadMX).